

# ビジョン実現の計画策定

## オリエンタルコンサルタンツ

### 社員の満足度向上めざす

オリエンタルコンサルタンツは、就業環境問題の解決とビジョン実現のための計画「情熱とやりがいプロジェクト」を策定した。現在、建設業界にある長時間労働などの就労問題を解決し、社員のやりがい満足度を向上させるための方策をまとめたもの。

同社の経営計画I・P・Planでは、役員と家族が豊かさを実感し、個人を成長させ、それによつて企業が成長することで更なる顧客満足と社会貢献ができる企業になっていくことを目指している。その好循環を生み出す原動力が情熱とやりがいであるとしている。

同プロジェクトでは、ビジョンの実現に向けて長時間労働からの脱却と情熱とやりがいの醸成を課題に▽社員数の増員▽就業環境の改善▽品質の確保▽業務処理の効率化▽やりがいづくり・見え

業務処理を効率化させ、就業時間を低減することも図る。発注者との確実なコミュニケーションの実施や同社社員一人一人のナレッジの共有などを行い、品質の確保・向上をめざす。

また、社員一人ひとりの情熱とやりがいの醸成を行うために、「情熱とやりがい冊子」を作成し、そのプロセスに座談会や社員への取材などを織り込むことで、社員がコンサルタントとしてのやりがいを実感し、土木の社会的意義、同社の魅力を見える化し、共有する。さらに、研修制度の充

実や人材育成制度の見直し・刷新を行うことで各自の成長を実感できるきっかけづくりの場を提供する。また、評価制度を個人だけでなく、チームとしての成果を評価する仕組みを整備する。これらの施策を実践することで処遇の改善を図り、社員満足度を向上させる。

IT基盤整備などによる