

情熱とやりがい共有
オリエンタルコンサルタ
ンツ社長 野崎 秀則



2015年は、社会への貢献に
向け、成長基盤を整えるための重
要な年である。そのためには、強
い個人、強い組織を創り上げる必
要がある。「人を育てる」「チャ
レンジする」環境を整えることで
役職員一人ひとりが成長する。成
長の原動力である「情熱とやりが
い」を「共有」し、「協働」する
ことでチーム・組織が成長する。
これにより、企業としてさらなる
成長を遂げ、社会に貢献しよう。