

女性

オリエンタルコンサルタンツは、女性社員がライフステージに応じた働きやすく活躍できる職場環境をつくるため、「女性社員の働き方検討

婚者、既婚者、出産経験者など多様な人材がメンバーとなっている。設置したのは昨年10月。12月にプレワークキングを実施した後、ことし1月

ためにはどのようなようにすればよいか「定着と活躍」の視点で検討を進めている。外部コンサルタンの知見も得て、他業種の先進事例なども参

ていない」今の制度の改善が必要」「多様な働き方の活用の取り扱いを明確にしないとイケない」といった意見が出ているが、これら課題の解決へ具体的な改善策を練っていく。

課題解決へWG立ち上げ

ワークキング(WG)を立ち上げている。女性管理職がWG長となり、各支店の女性を含め総勢12人で構成している。

入社2年目ぐらいの新人社員や未

に全女性社員にアンケート調査を実施し、問題・課題点を共有した上で、2月と4月に会合を開いている。女性社員が定着するための問題を踏まえながら、さらに活躍していく

考しながら検討している。WGでは、「女性社員間のネットワークが充実していない」「幹部職のサポートが十分ではない」「制度自体はあるが十分に理解・浸透され

WGは、経営陣を交えたディスカッションの場を月に1回ほどのペースで設けており、同社は今期(2015年9月期)中に一定の成果を出し、10月から実践していきたい考えだ。WGは来期以降も存続するかは未定だが、女性社員の定着と活躍に向けた活動はそれ以降も続けていく。