

## 女性社員の成長、会社がサポート



オリエンタルコンサル  
する(Success)」。とで、成長や成果の達成  
タツツは、「女性社員自 具体的には、活動によ  
らが成長し、会社がそれ 確認できるPCDA  
をサポートする」ことを (計画・実行・評価・改  
目的に、「Smileー 善)サイクルを構築する。  
3S活動」を9月1日か W Gの議論では、女性  
ら開始する。3つの「S」 社員のネットワーク化の  
に込めた意味は、「支え 構築や、在宅勤務制度と  
る(Support)」 いった諸制度の新設、キ  
「共有・分かち合う(S ヤリア事例や制度活用事  
hare)」「定着し、活躍 例などをまとめたガイド  
のメンバーが主体となる ライン案の策定、多様な

### オリコンサルのSmile活動 9月始動

サポート部隊が、働き方の実現に向けた継  
女性社員一人ひと 続的な検討など、多くの  
りの相談窓口とな 成果を得ることができ  
り、工作上的不安 としている。  
や悩みを共有し、 これら成果の共有を目  
分かち合える環境 的として28日には、全女  
をつくる。 性社員が参加した意見交  
また、女性社員 換会を開き、WGの活動  
が主体的にキャリ 内容の報告のほか、外部  
アビジョンを設定 講師による講演や女性社  
し、実現のために 員のキャリア紹介を行っ  
自己研さんするこ たII写真。