

【オリエンタルコンサルタンツ 全女性社員対象に意見交換会 「Smile-3S活動」展開へ】

全女性社員対象に意見交換会

オリエンタルコンサルタンツ

「Smile-3S活動」展開へ



オリエンタルコンサルタンツの「女性社員の働き方検討ワーキンググループ」は28日、全女性社員を対象とした意見交換

会「写真」を開催し、これまでの成果を受けて、WGが中心となって「女性社員自らが成長し、会社をそれをサポートする」ことを目的に、9月1日から「Smile-3S活動」を展開する。同社は、経営理念に掲げる「真に魅力ある企業の実現に向けて、多様な社員が働きやすく、活躍できる職場環境づくりを推進している。15年1月

から、女性社員の定着と活躍を目指し、「女性社員の働き方検討ワーキンググループ」を設置し、議論を重ねてきた。これまで、WGでは、「女性社員のネットワーク構築」「諸制度の新設（在宅勤務制度、時間単位年次有給休暇制度等）」「キャリア事例や制度活用事例などをまとめたガイドライン（案）の策定」「多様な働き方の実現に向けた継続的な検討体制の構築」など、多くの成果を得ている。

今回、これらの成果の共有を目的として、全女性社員を対象とした意見交換会を開催。WG活動内容の報告のほか、外部講師による講演、同社の女性社員のキャリア紹介が行われ、最後に、参加した女性社員全員が自らのキャリアビジョン（将来の働き方）について考え、具体化した。これらの成果を基に、「情熱とやりがいプロジェクト」の取り組みの一つとして、「Smile-3S活動」を展開する。内容は、「支える（Support）」として、Smile-3S活動によつて女性社員自らの定着と活躍を実現できるように会社が支援する。「共

有・分かち合う（Share）」として、Smile-3Sサポート部隊が女性社員一人ひとりの相談窓口となり、仕事上の不安や悩みを共有・分かち合える環境を創出する。「定着し、活躍する（Success）」として、女性社員が主体的にキャリアビジョンを設定、その実現のために自己研鑽し、成長や成果の達成を確認できるPDC Aサイクルを構築する。名称への思いは、「3」つの「S」でみんな「Smile」としている。