

【オリコンサル全女性社員参加 意見交換会開く】



全女性社員参加
意見交換会開く

オリコンサル

オリエンタルコンサル
タツツは28日、全女性社
員が参加する意見交換会
を開いた。写真。東京都
渋谷区の本社(東京会場)
と全国の各支店をライブ
中継でつなぎ、社内の
「女性社員の働き方検討
ワーキンググループ(W
G)」の活動報告、外部
講師による講演、同社の
女性社員のキャリア紹介
を行った。最後に9月1
日から「Smile-3
S活動」を始動すること
も決めた。

3S活動は、女性社員
の定着と活躍を実現でき
るよう、会社が支援する
「支える(Support

t)」、サポート部隊
が女性社員一人一人の
相談窓口となり、仕事
上の不安や悩みを共有
・分かち合える環境を
創出する「共有・分か
ち合う(Share)」、
女性社員が主体的にキ
ャリアビジョンを設定
し、その実現のために
自己研さんして成長や
成果の達成を確認でき
るPDCAサイクルを構
築する「定着し、活躍す
る(Success)」
の三つ。

同社は1月、多様な社
員が働きやすく、活躍で
きる職場環境づくりの取
り組みの一環として、社
内に女性社員の働き方検
討WGを設置し、具体策
の議論を進めてきた。同
WGは、▽女性社員のネ
ットワーク構築▽制度の
新設(在宅勤務制度、時
間単位年次有給休暇制度
など)▽キャリア事例や
制度活用事例などをまと
めたガイドライン(案)
の策定▽多様な働き方の
実現に向けた継続的な検
討体制の構築などの施
策を展開することを決め
ている。