

社員満足度が3年連続向上

オリエンタルコンサルタンツ

若手・中堅社員が施策を提言

オリエンタルコンサルタンツは、30代から40代の社員が中心となり、社員満足度改善に向けた施策を提言する「情熱とやりがいプロジェクト」を

展開している。プロジェクトの結果、社員満足度が3年連続で向上するなど、一定の成果を見せている。プロジェクトでは、社

員満足度の向上を目指し、社員数の増員や人材育成の強化など、8つの経営施策を提示。施策に基づき、具体的な取り組みを進めるとともに、進捗状況も随時チェックするなど、社員満足度を高めるための活動を継続的に展開している。

同社は12年からプロジ

エクトを開始。社員満足度の調査によると、すべての指標がプロジェクト開始前と比べて向上するなど、プロジェクトの成果も表れている。

今後も事業拡大とビジョン達成に向け、社員のモチベーション向上につながる同プロジェクトを継続していく。