

【オリコンサル「情熱とやりがいプロジェクト」仕事集中タイム一斉実施
新たな取り組み3項目設定】

オリコンサル「情熱とやりがいプロジェクト」
仕事集中タイム一斉実施
新たな取り組み3項目設定

オリエンタルコンサル
タンツは20日、情熱とや
りがいを持てる職場環境
を実現するために設定し
ている八つの経営施策の
推進状況を公表した。今
年10月には、新規項目と
して「人材育成力の強化
に資する体系整備とスキ
ル研修」「シゴトカイゼ
ン活動の推進」「女性社
員の働き方に関する『S
mile-3S活動の推
進』と委員会設置」を加
え、働きやすい職場づく
りを推進する。

同社は12年10月、就業
環境問題の解決に向け、
「情熱とやりがいプロジ
ェクト」として、▽社員
数の増員▽就業環境改善

▽品質確保▽業務処理の
効率化▽やりがいづくり
・見える化▽人材育成強
化▽チームづくり▽処遇
改善の8施策を設定。
具体的には新卒・キャリ
ア採用の強化、ノー残業
デーの通年実施、社内ナ
レッジの共有、情熱とや
りがい冊子の発刊、人材
育成の仕組み（キャリア

パスなど）、給与水準の
引き上げ、多様な働き方
を実現する各制度整備に
取り組んできた。新卒・
キャリア採用では12年10
月時点から今年10月に社
員数が15%増となった。
今年10月からは、新た
な取り組み項目を設定し
た。「シゴトカイゼン活

動の推進」では、仕事の
集中タイムの一斉実施
（午前11時～正午は電
話、作業依頼を禁止）、
会議・打ち合わせルー
ルの運用を実施。「女性社
員の働き方に関する『S
mile-3S活動の推
進』」では、女性社員働
き方ガイドラインの策定

（制度活用事例、女性キ
ャリア紹介）、介護問題
を含めた検討の拡大など
を行う。
同社が全社員を対象に
行った調査によると、多
くの社員が8施策の取り
組みと実績を評価してい
るといふ。