

Smile-3S 活動 第 5 回全社意見交換会開催 ～多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを目指して～

株式会社オリエンタルコンサルタンツは、経営理念に掲げる“真に魅力ある企業”の実現に向けて、多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを推進しています。

平成 27 年 1 月、「女性の働き方検討WG」を立ち上げ、女性社員の「定着」・「活躍」を支援する体制・制度等を検討し、女性社員全社意見交換会の開催やガイドラインのとりまとめ、在宅勤務制度の整備等を行いました。これを受け、平成 27 年 9 月以降は「Smile-3S 活動^{*}推進委員会」として体制を再構築し、相談窓口の設置・運用、eラーニングによる活動内容やガイドラインの周知・理解等、女性社員の「定着」・「活躍」を支援する施策を実施しています。また、男女共通の課題である「育児」・「介護」をもとに、男性参画・男女協働についての検討も進めています。

令和元年 8 月 6 日に Smile-3S 活動の一環として、第 5 回全社意見交換会を開催しました。今回は、全社を TV 会議（支社拠点 7 箇所）でつなぎ 241 名（幹部職・一般職から男性 157 名、女性 84 名）の社員が参加しました。男女協働による課題の解決に向けて、さらなる「幹部職、男性一般職の当事者意識の醸成」を目的として、「出産・育児」を主に、加えて「ハラスメント」をテーマとしました。様々なライフイベントに応じた制度を利用した場合やハラスメントに直面した際の対応の問題点、解決策について理解・共有するために、各支社でグループ討議を実施し、具体事例を基に活発な意見交換を行いました。今後は、討議結果を取りまとめ、全社員で共有化していく予定です。

当社は今後も、Smile-3S 活動をさらに推進し、多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを目指します。

＊) Smile-3S 活動は、「支える (Support)」「共有・分かち合う (Share)」「定着し、活躍する (Success)」の 3 つを基本方針とし、女性社員の定着や活躍に向けて、①主体的に自身の成長を推進する、②主体的な成長をサポートすることを目的とした活動です。



意見交換会の様子（東京会場）



集合写真（東京会場）