

## 弊社における出勤者数削減状況及び取組について

弊社では、新型コロナウイルス感染拡大を受け、令和2年3月2日よりテレワーク体制を開始し、地域の感染状況に応じたテレワーク体制の強化を実施してきているところです。

令和3年5月7日に改訂された新型コロナウイルス感染症の基本的対処方針を踏まえ、8月1日～8月31日における弊社の出社者削除状況及びテレワーク推進に向けた具体的な取組・工夫をお知らせいたします。

### (1) 定量的な取組内容

算定の対象とする従業員の範囲	目標値	実績及び対象期間
・全役職員及び社内関係者を対象 ・全支社を対象	出勤者削減率85%	出勤者削減率89% (8月1日～8月31日)
<b>【主たる部門における実施状況】</b>		
東北支社	80%	80% (8月1日～8月31日)
関東支社	90%	94% (8月1日～8月31日)
中部支社	80%	86% (8月1日～8月31日)
関西支社	85%	89% (8月1日～8月31日)
九州支社	80%	86% (8月1日～8月31日)

### (2) 具体的な取組や工夫

テレワーク推進に向けた具体的な取組・工夫
<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の新規感染状況を踏まえ、支社単位で出勤者削減率を定め、柔軟にテレワーク体制を推進</li> <li>・全役職員及び社内関係者へノートPC、モバイルWifi、スマートフォンの貸与</li> <li>・希望者へモニター、プリンタ等周辺機器やタブレット端末の貸与</li> <li>・サテライトオフィスの導入</li> <li>・電子署名システムの導入、クラウドサービスの活用</li> <li>・会議、研修のオンライン化</li> <li>・ビジネスチャットの活用、業務プロセスのRPA化推進</li> <li>・テレワーク勤務におけるガイドライン整備</li> <li>・テレワーク環境整備費の支給</li> </ul>

出勤者数削減に向けた具体的な取組・工夫(テレワーク関連を除く)
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ローテーション勤務の徹底</li> <li>・有給休暇取得の奨励</li> <li>・時差出勤の奨励、フレックスタイム制度対象者の緩和</li> </ul>

弊社では、業務の関係者及び従業員の健康と安全に配慮するとともに、発注者への対応業務を安定的・継続的に実施する方針のもと、引き続き、新型コロナウイルス感染拡大防止対策に細心の注意を払って取り組んで参ります。何卒ご理解いただけますようお願い申し上げます。

以上

<本資料に関するお問い合わせ先>  
 株式会社オリエンタルコンサルタンツ  
 TEL: 03-6311-7551 FAX: 03-6311-8011  
 URL: <https://www.oriconsul.com/>  
 統括本部 宮内、丸山