

平成 25 年 10 月 24 日

報道関係各位

株式会社オリエンタルコンサルタンツ  
代表取締役社長 野崎 秀則

**『情熱とやりがいプロジェクト』を始動しました。**  
～ 就業環境問題の解決と、ビジョン実現に向けた処方箋 ～

このたび、株式会社オリエンタルコンサルタンツでは、就業環境問題の解決とビジョンの実現に向けた処方箋として、『情熱とやりがいプロジェクト』を始動しました。

昨今の建設コンサルタント企業においては、就業環境悪化に伴う退職者の増加により、その影響として、生産体制が脆弱になる、人材育成・技術伝承ができない、周囲の社員の意欲が低下するなどといった弊害が生じており、弊社でも同じような状況が生じています。

こうした中、弊社ではプレップボード、青年チャレンジメンバーなどの現場社員を代表する30代から40代前半の若手・中堅メンバーが中心になって、就業環境問題の解決に向けて検討を進めてきました。そして、問題解決の処方箋として、「就業環境の改善」に向けた取り組みとあわせて、「さらなる建設コンサルタントとしてのやりがいや魅力の向上」が重要であると考えました。

以上のような課題認識を踏まえ、『情熱とやりがいプロジェクト』では、長時間就業からの脱却、社員の情熱とやりがいの醸成の両方の観点から、8つの経営施策を総合的に実践していくこととしました。

一方、弊社の経営計画 I-Plan においては、役職員と家族が豊かさを実感し、個が成長し、企業が成長することで、さらなる顧客満足と社会貢献ができる企業になることを掲げており、その好循環を生み出す原動力こそ、社員の“情熱とやりがい”であると位置づけています。

弊社は、この『情熱とやりがいプロジェクト』を通して、役職員一人一人の“情熱とやりがい”を結集することで、就業環境問題の解決を図るとともに、真に魅力ある企業として成長し、さらなる顧客満足と社会貢献を追求していきます。

#### ■情熱とやりがいプロジェクトとは？

- ・ 目 的：我が社の情熱とやりがい、魅力の向上
- ・ 目 標：社員数の増員／社員のやりがい満足度の向上
- ・ 課題認識：長時間就業からの脱却／情熱とやりがいの醸成
- ・ 施策体系：次ページの8つの経営施策

以 上

&lt;本資料に関するお問い合わせ先&gt;

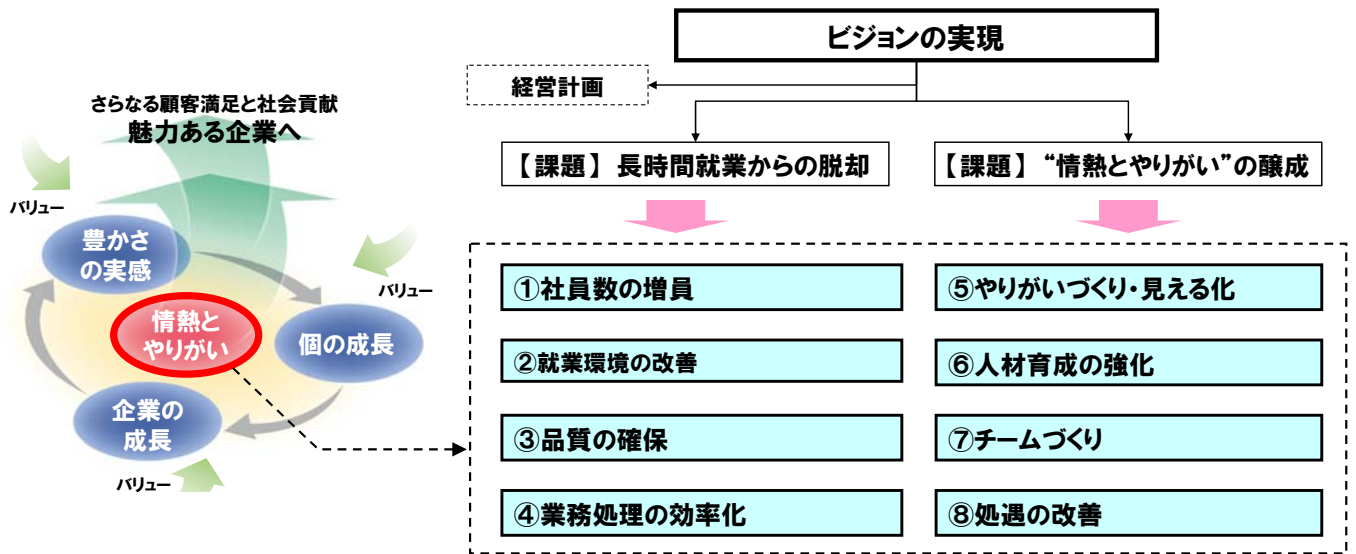
株式会社オリエンタルコンサルタンツ

TEL: 03-6311-7551 FAX: 03-6311-8011

URL: <http://www.oriconsul.com/>

本社・統括本部 三百田、伊藤

■情熱とやりがいプロジェクトの施策体系



『情熱とやりがいプロジェクト』を通して、  
“社員満足”を高め、  
さらなる“顧客満足”と“社会貢献”を追求していきます。

