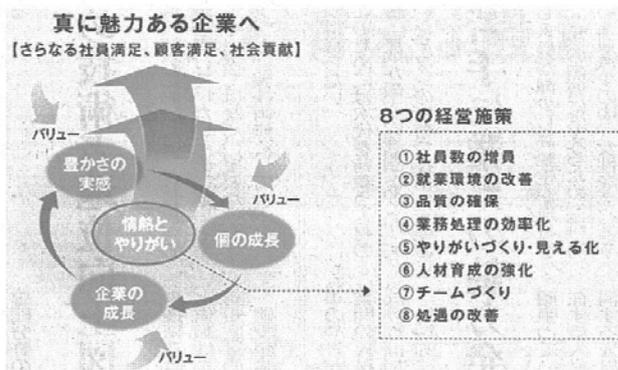


【建設コンサルタント企業の人材確保・育成策／オリエンタルコンサルタンツ 情熱とやりがいプロジェクト】

情熱とやりがいプロジェクト



情熱とやりがいプロジェクトの全体構成



情熱とやりがい冊子

「優秀な人材を確保し、社内への定着を図るためには、企業としての魅力をさらに高めていかなければならない」

我が社では、さらなる魅力向上を目的に、「情熱とやりがいプロジェクト」を推進している。

オリエンタルコンサルタンツ

「社員数の増員」において、初任給・給与水準の引き上げや、働きやすい環境整備としての在宅勤務・定年延長等の導入検討を進めている。また、社員一人一人の仕事への情熱とやりがいをまとめた「情熱とやりがい」冊子を年2回発行し、リクルート活動に活用している。さらに、社会資本整備の意義や建設コンサルタントの魅力等を伝える「社員出前講座」を複数の大学で講

義するなど、人材確保に力を入れている。「人材育成の強化」においては、自らが将来のあるべき姿を描き、1年間の目標を設定し、行動する。会社、上司がそれを支援する。基本方針として、特に本人と上司による「コミュニケーション」を軸に各種制度を運用している。また、個の成長のきっかけづくりとして、マネジメントスキル習得のための階層別研修、技術競争力強化のための分野別研修、将来経営幹部育成のための選抜型教育などのO f f - J T の強化を図っているところである。さらに、企業内ベンチャー(株)オリエンタル群馬(株)トータルフリートサービス2社設立の経営者として若手幹部候補を抜擢し経営マインドの醸成を図るなどといった、新たな育成スタイルも実践している。

我が社は、社員一人一人の情熱とやりがいこそが企業の魅力を高める原動力であるということを大切にして、企業経営を実践し続けていく。

「情熱とやりがい」冊子は、社員一人一人の情熱とやりがいこそが魅力ある企業への成長の原動力であると位置づけ、「社員数の増員(人材確保と定着)」、「就業環境の改善」、「品質の確保」、「業務処理の効率化」、「やりがいづくり・見える化」、「人材育成の強化」、「チームづくり」、「処遇の改善」の8つの経営施策を総合的に推進している。これらの経営施策を総合的に推進することで、社外的には魅力向上・PRにより人材確保を図り、社内的には社員満足度を高めることで人材定着を図ること



株式会社
オリエンタルコンサルタンツ

〒151-0071 東京都渋谷区本町3-12-1 住友不動産西新宿ビル6号館
TEL: 03-6311-7551(代) FAX: 03-6311-8011 URL: <http://www.oriconsul.com/>