

女性社員の「定着」と「活躍」を目指し、全女性社員が意見交換 ～Smile-3S 活動、はじまります！～

株式会社オリエンタルコンサルタンツは、経営理念に掲げる“真に魅力ある企業”の実現に向けて、多様な社員が働きやすく、活躍できる職場環境づくりを推進しています。

その一環として、平成 27 年 1 月から女性社員の定着と活躍を目指し、「女性社員の働き方検討ワーキンググループ（以下 WG）」を設置し、議論を重ねてきました。

WG では、「女性社員のネットワーク構築」や、「諸制度の新設（在宅勤務制度、時間単位年次有給休暇制度等）」、「キャリア事例や制度活用事例などをまとめたガイドライン（案）の策定」、「多様な働き方の実現に向けた継続的な検討体制の構築」など、多くの成果を得ることができました。

こうした成果の共有を目的に、平成 27 年 7 月 28 日（火）、全女性社員を対象とした意見交換会を開催しました。意見交換会では、WG 活動内容の報告のほか、外部講師による講演や、当社の女性社員のキャリア紹介が行われました。プログラムの最後に、参加した女性社員全員が自らのキャリアビジョン（将来の働き方）について考え、具体化しました。

そして、平成 27 年 9 月 1 日（火）から、「女性社員自らが成長し、会社がそれをサポートする」ことを目的に、『Smile-3S 活動』を始動し、活動してまいります。

“Smile-3S”の名称への思い

『3』つの『S』でみんな『Smile』

①支える（Support）

Smile-3S 活動によって女性社員自らの定着と活躍を実現できるように会社が支援する。

②共有・分かち合う（Share）

Smile-3S サポート部隊が女性社員一人ひとりの相談窓口となり、仕事上の不安や悩みを共有・分かち合える環境を創出する。

③定着し、活躍する（Success）

女性社員が主体的にキャリアビジョンを設定して、その実現のために自己研鑽し、成長や成果の達成を確認できる PDCA サイクルを構築する。

*) Smile-3S 活動は、当社の成長の原動力である社員一人ひとりの“情熱とやりがい”をさらに高めるために、平成 24 年 12 月より実践している「情熱とやりがいプロジェクト」の取り組みの一つです。なお、情熱とやりがいプロジェクトの効果として、毎年、全社員を対象に実施している意向調査において、社員満足度が 4 年連続で向上しています。

＜本資料に関するお問い合わせ先＞
株式会社オリエンタルコンサルタンツ
TEL: 03-6311-7551 FAX: 03-6311-8011
URL : <http://www.oriconsul.com/>
統括本部 三百田、伊藤



女性社員意見交換会の様子（集合写真）

＊）東京会場のほか、全国の各支店をライブ中継で接続し、意見交換しました。



討議の様子



討議の様子