



## **Smile-3S 活動 「相談窓口フェア」開催 ～多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを目指して～**

株式会社オリエンタルコンサルタンツは、経営理念に掲げる“真に魅力ある企業”の実現に向けて、多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを推進しています。

「女性の働き方検討WG」を平成27年1月に立ち上げ、女性社員の「定着」・「活躍」を支援する体制・制度等を検討し、女性社員全社意見交換会の開催やガイドラインのとりまとめ、在宅勤務制度の整備等を行いました。これを受け、平成27年9月以降は「Smile-3S 活動推進委員会」として体制を再構築し、相談窓口の設置・運用、eラーニングによる活動内容やガイドラインの周知・理解等、女性社員の「定着」・「活躍」を支援する施策を実施しています。また、男女共通の課題である「育児」・「介護」をもとに、男性参画・男女協働についての検討も進めています。

今期は、新型コロナウイルスの蔓延に伴い、当社でも4月よりテレワークを継続しておりますが、テレワークの継続に伴い、社員の中からは、コミュニケーション不足を感じる、オンとオフの切り替えができないなどの不安の声が上がっていました。

そこで、同じ悩みを抱える社員がグループで話をするすることで、そのような悩みを少しでも解消できたり、参加者の話から自分でも参考にできる話を聞けたりする場を作ってはどうかということから、web会議を用いた「相談窓口フェア」を開催することとなりました。

このイベントは、Smile-3S 活動の一環として、社員からの育児・介護の悩み、働き方の悩み等の相談に乗る「Smile-3S 活動相談窓口」のメンバーがファシリテータとなって、「テレワーク中の働き方」「上司や部下とのコミュニケーション」「社内制度の利用方法」「パパ会（子育て中の父親）」の悩みなど複数のテーマを設けて、希望する社員と一緒にディスカッションをするというものです。

当日は、各社員からテレワーク時における様々な悩みがあげられ、リラックスした雰囲気の中、様々な意見交換を行いました。今後は討議結果を取りまとめ、全社員で共有化していく予定です。

当社は今後も、Smile-3S 活動をさらに推進し、多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを目指します。

\*) Smile-3S 活動は、「支える (Support)」「共有・分かち合う (Share)」「定着し、活躍する (Success)」の3つを基本方針とし、女性社員の定着や活躍に向けて、①主体的に自身の成長を推進する、②主体的な成長をサポートすることを目的とした活動です。

<本資料に関するお問い合わせ先>

株式会社オリエンタルコンサルタンツ

TEL: 03-6311-7551 FAX: 03-6311-8011

URL: <https://www.oriconsul.com/>

統括本部 宮内、丸山