

令和3年7月2日

株式会社オリエンタルコンサルタンツ

代表取締役社長 野崎 秀則

Smile-3S 活動 新人社員相談窓口フェアの開催 **～多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを目指して～**

株式会社オリエンタルコンサルタンツは、経営理念に掲げる“真に魅力ある企業”の実現に向けて、多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを推進しています。

平成27年1月、「女性の働き方検討WG」を立ち上げ、女性社員の「定着」・「活躍」を支援する体制・制度等を検討し、女性社員全社意見交換会の開催やガイドラインのとりまとめ、在宅勤務制度の整備等を行いました。これを受け、平成27年9月以降は「Smile-3S 活動推進委員会」として体制を再構築し、相談窓口の設置・運用、eラーニングによる活動内容やガイドラインの周知・理解等、女性社員の「定着」・「活躍」を支援する施策を実施しています。また、男女共通の課題である「育児」・「介護」をもとに、男性参画・男女協働についての検討も進めています。

令和3年7月1日に Smile-3S 活動の一環として、入社1年目・2年目の新人社員を対象として相談窓口フェアを開催しました。今回は、Web 会議形式で出席者合計154名（1年目社員：58名、2年目社員62名、Smile-3S サポート部隊メンバー34名）の社員が参加しました。

当社が昨年4月から導入しているテレワーク体制の中で、新人社員が感じているテレワーク中の業務やコミュニケーション上の悩み、社会人生活の不安などを、Smile-3S サポート部隊メンバーや先輩社員が聞いてアドバイスをする方式で実施しました。小人数のグループに分かれ、かつ和やかな雰囲気で行われたため、新人社員も様々な悩みを相談できたようです。また、入社3ヶ月の新入社員に対して、テレワークを1年以上続けてきた2年目社員がアドバイスする場面も多くありました。

今後は、意見交換の結果を取りまとめ、全社員で共有化するとともに、社内環境の改善や人材育成制度の見直しなどに取り組んでいく予定です。

当社は今後も、Smile-3S 活動をさらに推進し、多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを目指します。

*) Smile-3S 活動は、「支える (Support)」「共有・分かち合う (Share)」「定着し、活躍する (Success)」の3つを基本方針とし、女性社員の定着や活躍に向けて、①主体的に自身の成長を推進する、②主体的な成長をサポートすることを目的とした活動です。

<本資料に関するお問い合わせ先>

株式会社オリエンタルコンサルタンツ

TEL: 03-6311-7551 FAX: 03-6311-8011

URL: <http://www.oriconsul.com/>

統括本部 宮内、丸山